COMUNE DI MUSSOMELI

Libero Consorzio dei Comuni di Caltanissetta

Oggetto: Avviso di ricognizione del personale precario ex L.R. 85/95 e s.m.i. ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. N. 75/2017 e della legge regionale n.8/2018 e del comma 6 bis dell'art.1 del D.L. n.215/2023 nel testo coordinato con la legge di conversione n.18/2024, –

SI RENDE NOTO

Che in esecuzione della Deliberazione della G.C. n. 158 del 25/11/2024 il Comune di Mussomeli intende procedere, in sovrannumero alla dotazione organica, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017 e del comma 6 bis dell'art.1 del D.L. n.215/2023 nel testo coordinato con la legge di conversione n.18/2024, all'assunzione a tempo indeterminato di **n. 22 unità per i seguenti profili:**

NR. Dipendenti	Area Professionale Art.12 CCNL Funzioni locali 2019-2021		% Part-Time	Ore Settimanali	Riferimento Quadro Normativo
9	Area degli Istruttori	Ex Cat. C1	66,67%	24	L.R. 85/1995
3	Area degli Operatori Esperti	Ex Cat. B1	66,67%	24	L.R. 85/1995
2	Area degli Operatori Esperti	Ex Cat. B3	66,67%	24	L.R. 85/1995
8	Area degli Operatori	Ex Cat. A1	66,67%	24	L.R. 85/1995
22	**Totali**				

A tal fine l'Ente intende avviare una ricognizione riservata al personale precario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del d.lgs. N. 75/2017, *(come da ultimo modificato dal D.L. 9/06/2021 n. 80 e convertito in Legge del 6 agosto 2021 n.113)* per individuare i soggetti interessati alla procedura di stabilizzazione.

Si precisa che il presente Avviso di Ricognizione non rappresenta un bando di concorso; pertanto, non è prevista né assegnazione di punteggi, né la predisposizione di una graduatoria.

La procedura di stabilizzazione rimane subordinata al rispetto di limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e di vincoli di finanza pubblica.

Art. 1
Requisiti per l'ammissione alla procedura ricognitiva

Possono partecipare alla procedura ricognitiva i soggetti che abbiano maturato esperienza nei profili professionali individuati nell'allegato e che siano in possesso dei requisiti specifici previsti dall'art. 20, comma 1, del d.lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii.:

a) risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 **(28 agosto 2015)** con contratti a tempo determinato presso il Comune di Mussomeli;
b) essere stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Mussomeli,
c) avere maturato alla data di scadenza del presente avviso o maturare entro il 31 dicembre 2024, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze del Comune di Mussomeli.

I requisiti previsti ai punti a), b) e c) devono essere posseduti tutti contestualmente.

Coloro che siano in possesso dei requisiti specifici di cui ai punti a), b) e c) del comma 1 del presente avviso devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali richiesti per l'accesso al pubblico impiego:

- di essere cittadino italiano o equiparato o cittadino comunitario;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero i motivi della non iscrizione della cancellazione dalle liste medesime e di non essere stato escluso dall'elettorato attivo. I candidati appartenenti all'Unione Europea devono indicare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza: ……;
- di non aver subito condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, specificando in caso positivo il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale;
- di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.127 lett. d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3 s.m.i. e di non essere stato licenziato o essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato alcun rinvio a giudizio dal quale sia conseguito l'avvio di procedimento disciplinare per reati contro la pubblica amministrazione e che in caso di condanna, possano portare alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- di dichiarare se sono in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziario, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2022 n° 313, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
- di non essere interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della L. 23/8/2004 n. 226);
- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso ed in particolare:

☐ essere utilizzato in qualità di lavoratore precario ex L.R. 85/95 e s.m.i. con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale presso il comune di Mussomeli successivamente al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015;

☐ essere utilizzato in qualità di lavoratore precario ex L.R. 85/95 presso il comune di Mussomeli alla data di pubblicazione dell'avviso disciplinante la presente procedura di stabilizzazione;

- di essere soggetto appartenente al regime transitorio come definito dall'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n.81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. n. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, così come richiamato dal D.L. n. 75/2023, art. 2.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio::_____, conseguito il _____ presso

_____ (per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'Istituto che lo ha rilasciato, data del rilascio, votazione riportata, anno di conseguimento):

_____

- di non avere in corso contratti di lavoro subordinato stipulati con altra amministrazione pubblica e/o con soggetti privati e di assumere l'impegno a superare all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato le eventuali condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs 165/2001;
- di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto per il quale si chiede la stabilizzazione (fatta salva la tutela per i portatori/le portatrici di handicap di cui alla legge n. 104/1992);
- di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanata sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- di dare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs.196/03 e ss.mm.ii. e Regolamento UE 2016/679, ai fini dell'espletamento della procedura di stabilizzazione.
- di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti, da motivate esigenze di organizzazione e all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 e che nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante le procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;

I requisiti di cui al presente articolo debbono essere posseduti sia alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla ricognizione sia alla data di assunzione a tempo indeterminato.
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura ricognitiva.
L'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D. Lgs. n° 165/2001.
L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per motivate esigenze connesse ai limiti/vincoli imposti dalle disposizioni legislative vigenti.

Art. 2
Presentazione della Domanda di manifestazione di interesse

La domanda di ammissione alla procedura dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 14:00 del giorno 10 dicembre 2024 su apposita domanda di manifestazione di interesse allegata al presente avviso, via PEC all'indirizzo: comunemussomeli@legalmail.it o consegnata a mano all'Ufficio protocollo dell'ente.

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o da un indirizzo di posta elettronica non certificato non rispettando le modalità e i contenuti di cui al presente punto.

La domanda va debitamente sottoscritta, *(anche con firma digitale, qualora se ne fosse in possesso)*.
Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 45/2000.
Non saranno prese in considerazione le domande pervenute fuori dal termine previsto nel presente avviso.
L'Amministrazione non assume la responsabilità di eventuali disguidi nella trasmissione della documentazione da parte del server di posta elettronica certificata.

Art. 3 Informazioni e pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Mussomeli all'indirizzo https://www.comunedimussomeli.it/ alla sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa A. Cordaro

Informazioni in merito potranno essere richieste all'ufficio Personale ai seguenti contatti:
Dott.ssa A. Cordaro 0934/961257
Rag.ra C. Imbornone 0934/961247

Art. 4 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, si informa che i dati personali saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione dell'incarico che dovesse instaurarsi in esito alla stessa.
Il Titolare del trattamento è il Comune di Mussomeli nella persona del Sindaco quale suo rappresentante legale pro-tempore.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa A. Cordaro